



T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI
SİBER GÜVENLİK BAŞKANLIĞI
2026 YILI SÖZLEŞMELİ UZMAN PERSONEL ALIM DUYURUSU



Başkanlığımız merkez teşkilatı hizmet birimleri ile İstanbul il temsilciliğinde istihdam edilmek üzere, Siber Güvenlik Başkanlığında İstihdam Edilecek Sözleşmeli Uzman Personel Hakkında Usul ve Esaslar çerçevesinde aşağıdaki tabloda yer alan görev alanlarına ilişkin pozisyonlara yazılı ve/veya sözlü ve/veya uygulamalı sınav sonucuna göre **275 sözleşmeli uzman personel** alımı yapılacaktır.

Sıra No	Görev Alanı	Ankara			İstanbul			TOPLAM		
		Kıdemli	Uzman	Analist	Kıdemli	Uzman	Analist	Kıdemli	Uzman	Analist
1	Adli Bilişim	1	1					1	1	
2	Ağ Mimarisi	2	1					2	1	
3	Ağ Yönetimi	1	1			1		1	2	
4	Bilgi Güvenliği Uyum	7	9	4				7	9	4
5	Bilişim Hukuku	1	2	3		1	1	1	3	4
6	Denetim	3	3	1				3	3	1
7	Dijital Varlık Envanteri		1						1	
8	Girişimcilik ve İnovasyon		1	1		1			2	1
9	İş Analizi	1	1		1			2	1	
10	İş Geliştirme	1	10	4	2	2		3	12	4
11	Kapasite Geliştirme	1	5	1		1		1	6	1
12	Kurumsal Mimari ve BT Yönetişimi	2						2		
13	Kurumsal Olgunluk	1	1					1	1	
14	Proje Yönetimi	4	7		1			5	7	
15	Regülasyon (Mukavemet)	1	2	4				1	2	4
16	Regülasyon (Dijital)	2	1	3				2	1	3
17	Regülasyon (Yapay Zekâ Hukuk)		2						2	
18	Regülasyon (Yapay Zekâ Teknik)		2	4					2	4
19	Regülasyon (Hukuk)		4	3					4	3
20	Regülasyon (Dış İlişkiler)		1	1					1	1
21	Regülasyon (Yapay Zekâ Etiği)			1						1
22	Sızma Testi	3	5			2	3	3	7	3
23	Siber Diplomasi (Mukavemet)	1	2					1	2	
24	Siber Diplomasi (Dış İlişkiler)		1	2					1	2
25	Siber Güvenlik Mimarisi	3	1					3	1	
26	Siber Güvenlik Yönetimi	5	4	1				5	4	1
27	Siber Olay Müdahale	1	2			1	2	1	3	2
28	Siber Tehdit İstihbaratı	2	7					2	7	
29	Sistem Mimarisi	4	3					4	3	
30	Sistem Yönetimi	8	12			1		8	13	
31	Uygulama Testleri	1	3					1	3	

32	Veri Analitiği		4	2				4	2	
33	Veri Merkezi Mimarisi	3					3			
34	Veri Merkezi Yönetimi		1					1		
35	Veri Mühendisliği		3					3		
36	Veri Tabanı Mimarisi	3					3			
37	Veri Tabanı Yönetimi	1			1		1	1		
38	Veri Yönetişi	2	1				2	1		
39	Yapay Zekâ Geliştirme		6	3				6	3	
40	Yazılım Geliştirme (Go)	3	1				3	1		
41	Yazılım Geliştirme (Angular)	1	1				1	1		
42	Yazılım Geliştirme (Java)	7	5		1	1	8	6		
43	Yazılım Geliştirme (Full Stack)		4	1				4	1	
44	Yazılım Mimarisi	5					5			
45	Yetkilendirme	1	1	1		1	1	2	2	
46	Zafiyet Yönetimi		2					2		
47	Zararlı Yazılım Analizi	1	3				1	3		
GENEL TOPLAM		83	127	40	5	13	7	88	140	47
		250			25			275		

I- BAŞVURU ŞARTLARI

Adayların başvurunun son günü itibarıyla genel ve ekte yer alan mesleki ve özel şartları (Ek-1) taşımaları gerekmektedir.

A- Genel Şartlar

- 1) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- 2) 18 yaşını doldurmuş olmak.
- 3) Kamu haklarından mahrum bulunmamak.
- 4) Erkekler için askerlikle ilişkisi olmamak.
- 5) 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile;
 - a) Kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına mahkûm olmamak.
 - b) Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine, özel hayata ve hayatın gizli alanına ve cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde suçları, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık ve fuhuş suçlarından mahkûm olmamak veya bu suçlardan hakkında erteleme, seçenek yaptırımlardan birine çevrilme ve hükmün açıklanmasının geri bırakılması kararı verilmemiş olmak.
- 6) Görevin yapılmasına engel olabilecek akıl hastalığı ile engeli bulunmamak.
- 7) 7/4/2021 tarihli ve 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucunun atanmasına engel teşkil etmemesi.

II- ÖZEL ŞARTLAR, BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE ZAMANI

- 1) Adaylar başvurularını, **21 Ağustos 2026 – 11 Eylül 2026** tarihlerinde Başkanlık Kariyer Portalı (<https://kariyer.siberguvenlik.gov.tr>) üzerinden elektronik ortamda yapacaktır.
- 2) Adaylar, III- BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER başlığında belirtilen belgelerini başvuru sisteminde belirtilen yerlere, istenilen formatta yükleyecektir. Ön ve arka yüzünde bilgi yer alan tüm belgelerin iki tarafının da sistemde belirlenen yere yüklenmesi gerekmektedir.
- 3) Başkanlık Kariyer Portalı üzerinden yapılmayan, posta yoluyla veya şahsen yapılan ve bu duyuruda belirtilen esaslara uygun olmayan başvurular kabul edilmeyecektir.

- 4) Adaylar, başvuru şartlarını taşıdıkları pozisyon ve görev alanlarından 1 (bir) tanesi için başvuru yapabileceklerdir.
- 5) Adayların, tercih edecekleri sözleşmeli uzman personel pozisyonuna ve görev alanına ilişkin özel şartlarda yer alan ve “belgelemek” ifadesini içeren şartlara ait belgeleri, son başvuru tarihine kadar sisteme yüklemeleri gerekmektedir. Son başvuru tarihine kadar gerekli belgeleri sisteme yüklemeyen veya aranan nitelikleri karşılamadığı halde belge yükleyen adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.
- 6) Adayların, teknik ve mesleki şartlar kapsamında aranan nitelikler doğrultusunda, ilgili pozisyonun gerektirdiği bilgi, deneyim ve yetkinlikleri karşılayacak nitelikte olması gerekmektedir.
- 7) Adaylar, başvuru işlemini gerçekleştirirken III- BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER başlığında belirtilen belgelerini hatasız, eksiksiz ve duyuruda belirtilen hususlara uygun olarak sisteme yüklemekten sorumlu olacaktır. Başvuru için talep edilen belgelerden herhangi birinin eksik veya hatalı yüklenmesi hâlinde adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır.
- 8) Başvuruların sona ermesinden sonra adayların başvuru bilgilerinde hangi nedenle olursa olsun kesinlikle değişiklik yapılmayacaktır.

III- BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER

Adayların, başvurdukları pozisyon ve görev alanı için aşağıda belirtilen belgeleri sisteme yüklemeleri gerekmektedir. Çift taraflı (önlü ve arkalı) belgelerin iki tarafının da belirtilen alana yüklenmesi zorunludur.

- 1) Başvurulan pozisyon ve görev alanı için gerekli öğrenim düzeyine ilişkin mezuniyet belgesi ile, başvuru alanı bakımından gerekli olması hâlinde lisansüstü mezuniyet belgesi,
- 2) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) sonuç belgesi (yurt dışında bulunan yükseköğretim kurumlarından mezun olan adaylar hariç),
- 3) YKS yerleştirme sonuç belgesi (yurt dışında bulunan yükseköğretim kurumlarından mezun olan adaylar hariç),
- 4) Başvurduğu pozisyon ve görev alanı ile ilgili mesleki tecrübe (çalışma deneyimi) belgesi,
- 5) Başvurduğu pozisyon ve görev alanında zorunlu ise Yabancı Dil Seviye Tespit Sınavından (YDS), sınav ilan tarihinden en geç beş yıl önce alınan puanı veya dil yeterliliği bakımından buna denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan başka bir puanı gösteren dil belgesi,
- 6) Başvurduğu pozisyon ve görev alanında zorunlu ise istenilen sertifika belgesi,
- 7) e-Devlet üzerinden alınmış barkodlu adli sicil belgesi,
- 8) Erkek adaylar için askerlik durum belgesi.

IV- BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SINAVA ÇAĞIRMA

- 1) Başvurular, başvuru alanı için aranan niteliklere uygunluk yönünden incelenecek ve başvuru şartlarından herhangi birini taşımadığı tespit edilenlerin başvurusu geçersiz sayılacaktır.
- 2) Her bir görev alanı için ilan edilen pozisyon sayısının 4 (dört) katı aday sınava çağrılacaktır.
- 3) Sınava çağrılacak adaylar, $[\text{lisans/ön lisans genel not ortalaması} + (5.000 / \text{üniversite yerleştirme sıralaması})]$ formülü uygulanarak sıralanacaktır.
- 4) Yurt dışında bulunan yükseköğretim kurumlarından mezun olan adayların sıralaması; THE, U.S. News Best Global Universities Rankings ve QS World University Rankings sıralamaları dikkate alınarak Başkanlıkça belirlenen puan katkısına göre hesaplanacaktır. Bu kapsamda, ilk 200’de bulunan üniversiteler dikkate alınacaktır.
- 5) Yükseköğretim kurumlarında dikey geçiş sınavı ve benzeri yollarla lisans öğrenimini tamamlamış öğrenciler için sıralama formülünde üniversite yerleştirme sıralaması olarak, mezun oldukları bölümün adayın lisans bölümüne başladığı yıldaki en düşük üniversite yerleştirme sıralaması dikkate alınarak hesaplama yapılacaktır.
- 6) Sınava girmeye hak kazanan son sıradaki aday ile aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sınava çağrılacaktır.

- 7) Adaylar, başvurularına ve sınava ilişkin bilgileri Başkanlık Kariyer Portalı üzerinden görüntüleyebilecektir.

V- SINAVIN ŞEKLİ, KONULARI, YERİ VE TARİHİ

- 1) Sınav, pozisyonuna ve görev alanına göre yazılı ve/veya sözlü ve/veya uygulamalı olarak Ankara'da Başkanlık hizmet binasında yapılacaktır. Sınav soruları, adayların başvurulan pozisyon ve görev alanına ilişkin bilgi, birikim ve yetkinliklerinin değerlendirilmesine yönelik olarak, teknik ve mesleki şartlarda belirtilen konu ve alanlar esas alınarak hazırlanacaktır.
- 2) Sözlü sınav aşamasına veri sağlamak amacıyla kişilik envanteri testi yapılacaktır.
- 3) Sınav tarihleri ve yapılacak sınava ilişkin bilgiler Başkanlık Kariyer Portalı üzerinden adaylara duyurulacaktır.
- 4) Adaylar sınavlara gelirken kimlik belgelerinden birini (nüfus cüzdanı, sürücü belgesi veya pasaport) ve aday sonuç belgesini yanlarında bulunduracaklardır. Kimlik belgesini ve aday sonuç belgesini bulundurmayan adaylar sınava alınmayacaktır. Nüfus cüzdanı, sürücü belgesi veya pasaport dışında başka bir belge kimlik belgesi olarak kabul edilmeyecektir.
- 5) Sınava girmeye hak kazandığı hâlde ilan edilen sınav tarihlerinde sınava katılmayan adaylar sınav hakkını kaybetmiş sayılacaktır. Bu durumdaki adaylara ikinci bir sınav hakkı verilmeyecektir. Ancak, belge ile ispatı mümkün ve Başkanlıkça kabul edilen mücbir sebeplerle sınava katılamayacak durumda olunması hâlinde, belirlenen sınav tarihleri içerisinde olmak kaydıyla adayların sınav tarihinde değişiklik yapılabilecektir.
- 6) Başkanlık, gerekli hâllerde sınav yeri ve tarihleriyle ilgili değişiklik yapma ve sınavı iptal etme hakkına sahiptir.

VI- DEĞERLENDİRME VE BAŞARI SIRALAMASI

- 1) Sınavda başarılı sayılabilmesi için adayın 100 (yüz) tam puan üzerinden en az 70 (yetmiş) puan alması gerekmektedir.
- 2) Başarı sırasının belirlenmesinde sınav puanı esas alınacaktır. Başarı listesi, sınav puanı en yüksek adaydan başlanarak her bir pozisyon için ilan edilen kontenjan sayısına göre belirlenecektir.
- 3) Her bir pozisyon için, sınav puanı en yüksek olan adaydan başlamak üzere ilan edilen kontenjan sayısı kadar aday asıl ve bir o kadar aday yedek olarak belirlenecektir. Sınav puanlarının eşit olması hâlinde üniversite yerleştirme sıralamasında daha üst sırada bulunan adaya öncelik verilecektir.
- 4) Asıl veya yedek sıralamasına giremeyen adaylar için sınavda 70 (yetmiş) ve üzerinde puan almış olmak müktesep hak teşkil etmeyecektir.
- 5) Yedek aday listesinin geçerliliği sınav sonucunun ilan edildiği tarihten itibaren müteakip sınava kadar olup her hâlükârda altı ayı geçemeyecektir.
- 6) Yedek sıralamasında yer alan adaylar için yedek listede yer almak daha sonraki alımlar için müktesep hak teşkil etmeyecektir.

VII- SINAV SONUÇLARI VE İTİRAZ

- 1) Adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgileri Başkanlık Kariyer Portalı üzerinden görüntüleyebilecektir.
- 2) Sınav sonuçlarına ilişkin itirazlar, sınav sonuçlarının ilan edilmesinden itibaren 3 (üç) iş günü içinde ıslak imzalı dilekçe ile Başkanlığa yapılacaktır. İtirazlar en fazla 3 (üç) iş günü içinde incelenerek karara bağlanacak ve adayın itiraz dilekçesinde beyan ettiği adresine bildirilecektir.
- 3) Süresi içinde yapılmayan, e-posta veya faks ile yapılan veya itiraz dilekçesinde T.C. Kimlik numarası, ad, soyad, imza ve adres bilgileri bulunmayan başvurular dikkate alınmayacaktır.

VIII- YERLEŞTİRME İŐLEMLERİ VE GÖREVE BAŐLAMA

- 1) Adaylar yerleştirme sonuçlarına ilişkin bilgileri Başkanlık Kariyer Portalı üzerinden görüntüleyebilecektir.
- 2) Adaylar, belirlenecek süre içerisinde deneme süreli hizmet sözleşmesini imzalayıp görevine başlayacaktır. Süresi içinde, belge ile ispatı mümkün ve Başkanlıkça kabul edilen mücbir sebepler olmaksızın göreve başlamayan adaylar yerleştirme hakkından feragat etmiş sayılacaktır. Mücbir sebeplerle süresinde göreve başlayamayacak durumda olanlar, bu durumlarını belgelendirmeleri hâlinde mazeretlerinin bitimini takip eden 15 (on beş) gün içerisinde göreve başlatılabilecektir.
- 3) Sözleşme imzalamaya hak kazanan adaylar, görevlerini devamlı olarak yapmaya engel olabilecek herhangi bir sağlık sorunu olmadığını beyan edecekleri bir formu imzalayacaktır.
- 4) Asıl olarak yerleőtirilene adaylar ile yerleştirme sırası gelen yedek adaylardan; haklarından feragat edenler, yerleőtirmeye esas istenilen belgeleri belirtilen sürede teslim etmeyenler, gerçeğe aykırı belge ibraz ettiğı tespit edilerek yerleştirme hakkını kaybedenler, belirtilen sürede belge ile ispatı mümkün mücbir sebep olmaksızın sözleşme imzalamayanlar, sözleşme imzalayıp göreve başlamayanlar, sözleşmesi feshedilenler, sözleşmesini feshedenler, sözleşme imzalayıp göreve başlamış olsa bile yerleştirme için aranılan şartları taşımadığı tespit edilenler ile deneme süresi içerisinde boşalan pozisyonlar için, aynı pozisyon bakımından belirlenen yedek adaylar arasından sınav puanı en yüksek yedek adaydan başlamak üzere sırasıyla yerleştirme yapılacaktır. Bu kapsamda yapılacak yerleştirme işlemi, sınav sonucunun ilan edildiğı tarihten itibaren müteakip sınava kadar olup her hâlükârda altı ayı geçemez.
- 5) Başvuru esnasında beyan edilen bilgilere ilişkin yerleőtirmeye esas belgeler ile istenilecek diğere belgeler, yerleőtirilmeye hak kazanan adaylar tarafından yerleştirme sürecinde Başkanlığa teslim edilecektir.

IX- DİĞER HUSUSLAR

- 1) Başvuru, sınav ve yerleştirme sürecindeki işlemlerde gerçeğe aykırı belge verdiğı veya beyanda bulunduğu tespit edilen adayların başvuru ve sınavları geçersiz sayılacak, sözleşme yapılmış ise sözleşmeleri feshedilecektir. Bu kişiler hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulacaktır.
- 2) Sınavla ilgili Başkanlığımızın internet sitesinde yapılan tüm duyurular ile Başkanlık Kariyer Portalı üzerinden yapılan tüm bilgilendirmeler tebligat sayılacak ve adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.
- 3) Sınavla ilgili iş ve işlemlerde faks ve e-posta ile işlem yapılmayacaktır. Adayların ıslak imzalı dilekçelerini Başkanlığa ulaştırmaları gerekmektedir.
- 4) Bu duyuruda düzenlenmeyen hususlarda, ilgili diğere mevzuat hükümleri uygulanır.

X- İLETİŐİM

Adres Bilgileri:

T.C. Cumhurbaşkanlığı
Siber Güvenlik Başkanlığı,
Eskişehir Yolu 10. Km No: 276, 06530 Çankaya / Ankara
E-Posta: iletisim@siberguvenlik.gov.tr

İlgililere ilanene duyurulur.

Ek: Mesleki ve Özel Şartlar